

FÖRBUNDS- OCH FÖRENINGsutVECKLING

Idé- och värderingsstyrt ledarskap

”To handle yourself, use your head - to handle others use your heart”

Idé- och värderingsstyrt ledarskap bygger på ett antal utgångspunkter. Ledarskap kan ses som summan av ett antal olika förmågor som tillsammans bildar en helhet och som styrs framför allt av tanke, känsla och vilja.

Du kan utveckla ditt ledarskap hela tiden genom att använda flera förmågor. Genom reflektion tränar du dig att förstå mer och du hjälper dig själv att komma till insikt om vad du tycker är viktig för dig och för ditt sammanhang. Reflektion är nödvändigt för att förstå helheten.

I ett idé- och värderingsstyrt ledarskap ligger fokus på vem du är, som i sin tur tar sig uttryck i det du gör. Det är idén som bär upp ledarskapet men ledarskapet bär också upp själva idén.

Du behöver svara på:

- Vilka idéer står vår organisation för?
- Vilka finns vi till för?
- Vad vill vi uppnå?
- Hur leder jag på bästa sätt utifrån denna idé?

Våra värderingar behöver genomsyra både det vi säger och det vi gör. Vad står våra värderingar för och hur genomsyrar de ledarskapet? Stämmer organisationens värderingar överens med din egen människosyn? Skapar de här värderingarna och organisationens sätt att arbeta en öppen och inkluderande verksamhet?

Din medvetenhet kring den du är och det du gör, alltså din inre kompass, ger dig möjlighet att bjuda på dig själv. Om du gör det kan du skapa en högre öppenhet och tillit i din omgivning och organisation. En öppenhet och tillit som i sin tur bidrar till ett ökat engagemang och ansvarstagande.

Din förmåga att formulera målade och attraktiva bilder, alltså en vision som synliggör vad ni vill uppnå, leder till ett ökat engagemang och en vilja att vara en del av sammanhanget. Får du dessutom möjlighet att känna att du kan påverka och känna dig kompetent och behövd, stärks motivationen och engagemanget än mer.

Med hjälp av din medvetenhet, din inre kompass och hur du uppfattas av andra skapar du ett mod att leda dig själv och andra mot målbilden. Det kräver dessutom ett mod att våga utmana befintlig kultur, struktur och system samt ge feedback och skapa nya idéer som är nödvändiga för förändring.

Reflektion och dialog är två viktiga pusselbitar för att få ett kraftfullt idé- och värderingsstyrt ledarskap. Tid för egen reflektion och dialog med andra är nödvändigt för att förstå helheten och för att förflytta dig själv, organisationen och verksamheten framåt. Genom reflektion och ledarskap utforskar du ditt ledarskap och din omgivning.

I dialog med andra får du möjlighet till återkoppling om vem du är, vad du gör – vilket bidrar till ditt eget lärande. Genom att utbyta idéer och tankar kring hur ni upplever er organisation och verksamhet idag och hur ni önskar hur den ser ut i framtiden skapar ni en ökad förståelse och ett mod att göra nödvändiga förändringar för framtiden.

“Great leaders create more leaders, not followers”

Glöm inte att ta på dej dina normmedvetna glasögon för att granska dig själv och din omgivning. Med hjälp av dessa glasögon kommer du göra fler medvetna val mot en mer inkluderande organisation och verksamhet.