



ETT UTBILDINGS-
MATERIAL från SISU
Idrottsutbildarna i
samarbete med
Riksidrottsförbundet,
för svensk idrott.

STÖD FÖR ATT PRATA OM

Ert styrelsearbete



Miss inte film och mer information på vår utbildningswebb www.inkluderandeidrott.se

Detta samtalsunderlag är ett stöd för dig och din förening när ni ska prata om och arbeta med ert styrelsearbete. Reflektion och dialog kan hjälpa er att utveckla och få en bättre förståelse för ert ledarskap. Här hittar ni förslag på frågor som kan vara bra att utgå ifrån och information om var ni kan vända er om ni behöver stöd i ert utvecklingsarbete.

Ni bestämmer själva hur djupt ni vill gå och vilka som ska delta

Underlaget är tänkt att passa under en kväll eller en halvdag, men ni kan med fördel fördjupa er mer genom fler träffar och genom att använda utbildningswebben www.inkluderandeidrott.se. Mer information om vårt arbete och hur du kan få stöd och hjälp finner du på vår hemsida www.sisuidrottsutbildarna.se. Det kan också vara bra att involvera flera olika målgrupper i föreningen för att skapa en röd tråd, samsyn och bättre effekter i er verksamhet.

Ta hjälp av SISU Idrottsutbildarna

Vi på SISU Idrottsutbildarna delar gärna med oss av erfarenheter, stöd och kraft till ert utvecklingsarbete. Kontakta gärna ert distriktsförbund, så berättar vi mer om hur ett samarbete kan se ut. Du hittar kontaktuppgifter på www.sisuidrottsutbildarna.se.

Materialet är skapat för lärgrupper

Det här materialet är skapat för er som arbetar i så kallade lärgrupper. Om du vill veta mer om lärgrupper och hur du gör för att starta en lärgrupp kan du läsa mer på vår hemsida www.sisuidrottsutbildarna.se/stodverktyg/largrupsplaner eller kontakta ditt distrikt.

Frågor om ert styrelsearbete

För att samtalet ska bli så bra som möjligt är det viktigt att den som leder samtalet är lyhörd för alla deltagares behov och ger alla deltagare utrymme att diskutera.

**Hur ser er styrelsesammansättning ut idag?
(kön, etnicitet, ålder, sexualitet, funktionalitet, klass)**

Vad anser ni är styrelsens viktigaste uppgifter?

Hur ser styrelsens årsplanering generellt ut? Beskriv kortfattat er mötesfrekvens, era former för mötena (fysiska/digitala) och arbetet emellan styrelsemötena?

Vilka frågor prioriteras på styrelsens agenda?

Hur driver ni de värderingsstyrda och demokratiska frågorna?

Finns det uppdelade ansvarsområden? Hur ser den uppdelningen ut i så fall?

Vem representerar vilken fråga?

Varför är denne person utsedd att representera just denna fråga?

Hur fördelas taltiden mellan er styrelsemedlemmar?

Om någon tittar på er styrelse ur ett helikopterperspektiv: vad ser, hör och känner de?

**Vad finns det för normer eller "sociala koder" i er styrelse?
Hur tar sig dessa normer eller "sociala koder" uttryck?**

**Hur ser era "spelregler" ut som beskriver styrelsens
arbets- och förhållningssätt till varandra?**

**Hur upplever ni att öppenheten och tilliten är till varandra i styrelsen?
Är det något som ni anser att ni behöver förändra och utveckla?**

Vad blir ert nästa steg?