

Ledarskapscase

TRÄNINGSSITUATION 1

Att utmana den rådande kulturen: det insomnade styrelserummet

En ung adjungerad styrelseledamot (25-åring som ansvarar för lagidrotten) har uppmärksammat i ett nyhetsbrev som kommit till föreningen från Korpen Riks att Korpen har en gemensam grafisk profil. Hen har uppmärksammat att ledarna har olika färger på kläderna och ingenstans på planerna där de spelar syns Korpen. Hen vill absolut att föreningen skall upplevas grönare och skönare av medlemmarna och har idéer om hur de skulle kunna göra!

I styrelserummet råder en loj sorts stämning som skanderar ”vi gör så lite som möjligt” och ”vi gör som vi alltid har gjort för det är tryggast så” medan ”vi har ju så trevligt när vi fikar tillsammans”. Hur ska den nya utvecklingsorienterade och engagerade ledamoten driva sin idé om en tydligt korpprofilerad förening i styrelserummet?

HANTERING

- Den unga styrelseledamoten ber att få lägga in frågan under övriga frågor. Hen beskriver sin bild av nuläget och sina idéer om vad de behöver göra för att synliggöra Korpen.
- Vad använder hen för ledarstil?
- Varför denna ledarstil?
- Vilka effekter kan det bli hos övriga i styrelsen?

UPPGIFT

- Diskutera ovanstående frågor. Hur agera som Grön och skön ledare?
- Redovisa som rollspel. Först genom att spela upp ovanstående träningssituation och sedan genom att agera som en Grön och skön ledare.

TRÄNINGSSITUATION 2

Den missnöjde medlemmen

Du är kanslist/styrelseledamot/träningsansvarig och precis efter fotbollsmatchen (eller efter träningspasset) kommer en medlem fram och vill prata med dig genast. Personen är rejält upprörd över hur domaren agerat under matchen – under all kritik hävdar hen! Hen beskriver hur domaren spridit dålig stämning på plan genom sitt tvära och sura sätt att bemöta spelarna. Du representerar föreningen i din roll och utmaningen ligger i hur du bemöter den här kritiken.

HANTERING

- Vad säger du? Hur säger du det? Vilket är problemet? Vem löser problemet? Vilket är ditt ansvar? Vad göra?
- Vad använder Du för ledarstil?
- Varför denna ledarstil?
- Vilka effekter kan det bli hos medlemmen?

UPPGIFT

- Diskutera ovanstående frågor. Hur agera som Grön och skön ledare?
- Redovisa som rollspel. Först genom att spela upp ovanstående träningssituation och sedan genom att agera som en Grön och skön ledare.

TRÄNINGSSITUATION 3

Föreningen befinner sig i ett avgörande läge – utveckling eller avveckling?

Styrelsen har länge diskuterat huruvida man ska våga ta klivet att skaffa en egen anläggning/göra en större investering. Det finns ett bra beslutsunderlag som stöd för beslutet men det har uppstått ängslan och oro bland styrelseledamöterna – om detta går snett, är jag personligt ansvarig då? Vad kommer detta att betyda för mig rent arbetsmässigt framöver – kommer jag att orka kliva in med ett så stort engagemang? Jag vet vad jag har men inte vad jag får ... Lättare att välja förvaltning än utveckling?

HANTERING

- Du som ordförande behöver leda gruppen mot ett klokt beslut på mötet – hur bär du dig åt?
- Vad använder hen för ledarstil?
- Varför denna ledarstil?
- Vilka effekter kan det bli hos övriga i styrelsen?

UPPGIFT

- Diskutera ovanstående frågor. Hur agera som Grön och skön ledare?
- Redovisa som rollspel. Först genom att spela upp ovanstående träningssituation och sedan genom att agera som en Grön och skön ledare.

TRÄNINGSSITUATION 4

Personalproblem blir styrelseproblem

Under en längre tid har styrelsen haft en känsla av att allt inte flyter smärtfritt i arbetsgruppen på kansliet. Nu har en i personalgruppen vänt sig till dig i förtroende för att ”prata av sig” och beskriver en på olika sätt dysfunktionell arbetsplats – många konflikter och som konsekvens ineffektivitet och dåligt mående. Du känner ett stort ansvar för personalen eftersom du som styrelseledamot faktiskt är arbetsgivare. Samtidigt är det så svårt att veta hur du och styrelsen ska ha möjlighet att gå till botten med problemet? Vilket är grundproblemet egentligen? Du känner att du egentligen inte har lust att lägga ner ytterligare ideell tid på att börja dra i den här tråden också. Hur agerar du?

HANTERING

- Du som ordförande behöver leda gruppen mot ett klokt beslut på mötet för att komma fram till vilka åtgärder ni behöver vidta. Hur agerar du?
- Vad använder hen för ledarstil?
- Varför denna ledarstil?
- Vilka effekter kan det bli hos övriga i styrelsen?

UPPGIFT

- Diskutera ovanstående frågor. Hur agera som Grön och skön ledare?
- Redovisa som rollspel. Först genom att spela upp ovanstående träningssituation och sedan genom att agera som en Grön och skön ledare.