

TRÄNINGSSITUATION 4

Personalproblem blir styrelseproblem

Under en längre tid har styrelsen haft en känsla av att allt inte flyter smärtfritt i arbetsgruppen på kansliet. Nu har en i personalgruppen vänt sig till dig i förtroende för att ”prata av sig” och beskriver en på olika sätt dysfunktionell arbetsplats – många konflikter och som konsekvens ineffektivitet och dåligt mående. Du känner ett stort ansvar för personalen eftersom du som styrelseledamot faktiskt är arbetsgivare. Samtidigt är det så svårt att veta hur du och styrelsen ska ha möjlighet att gå till botten med problemet? Vilket är grundproblemet egentligen? Du känner att du egentligen inte har lust att lägga ner ytterligare ideell tid på att börja dra i den här tråden också. Hur agerar du?

HANTERING

- Du som ordförande behöver leda gruppen mot ett klokt beslut på mötet för att komma fram till vilka åtgärder ni behöver vidta. Hur agerar du?
- Vad använder hen för ledarstil?
- Varför denna ledarstil?
- Vilka effekter kan det bli hos övriga i styrelsen?

UPPGIFT

- Diskutera ovanstående frågor. Hur agera som Grön och skön ledare?
- Redovisa som rollspel. Först genom att spela upp ovanstående träningssituation och sedan genom att agera som en Grön och skön ledare.