

# Ledarskapscase

## TRÄNINGSSITUATION 1

### Att utmana den rådande kulturen: det insomnade styrelserummet

En ung adjungerad styrelseledamot (25-åring som ansvarar för lagidrotten) har uppmärksammat i ett nyhetsbrev som kommit till föreningen från Korpen Riks att Korpen har en gemensam grafisk profil. Hen har uppmärksammat att ledarna har olika färger på kläderna och ingenstans på planerna där de spelar syns Korpen. Hen vill absolut att föreningen skall upplevas grönare och skönare av medlemmarna och har idéer om hur de skulle kunna göra!

I styrelserummet råder en loj sorts stämning som skanderar ”vi gör så lite som möjligt” och ”vi gör som vi alltid har gjort för det är tryggast så” medan ”vi har ju så trevligt när vi fikar tillsammans”. Hur ska den nya utvecklingsorienterade och engagerade ledamoten driva sin idé om en tydligt korpprofilerad förening i styrelserummet?

## HANTERING

- Den unga styrelseledamoten ber att få lägga in frågan under övriga frågor. Hen beskriver sin bild av nuläget och sina idéer om vad de behöver göra för att synliggöra Korpen.
- Vad använder hen för ledarstil?
- Varför denna ledarstil?
- Vilka effekter kan det bli hos övriga i styrelsen?

## UPPGIFT

- Diskutera ovanstående frågor. Hur agera som Grön och skön ledare?
- Redovisa som rollspel. Först genom att spela upp ovanstående träningssituation och sedan genom att agera som en Grön och skön ledare.