

**Att arbeta med en spelarutbildningsplan**

1. **Framtagande**

* Ta hjälp av RF-SISU och fotbollsdistriktet för stöd och resurser till arbetet och förankra hos styrelsen.
* Tillsätt en jämställd arbetsgrupp med stor mångfald där en person är sammankallande.
* Gör en tidsplan för arbetet och utgå gärna från SvFF:s processtöd i planeringen.
* Tillsätt en jämställd arbetsgrupp med stor mångfald.
* Bestäm vem som gör vad inom arbetsgruppen t.ex. vem som är sammankallande och sekreterare. Dela eventuellt upp arbetet med föreningens *sätt att spela* och föreningens *riktlinjer* eller i olika spelformer.
* Arbeta fram er spelarutbildningsplan, använd gärna SvFF:s processtöd och mall i arbetet.

****

1. **Tillämpning**

* Säkerställ att arbetet med er spelarutbildningsplanen blir en del av föreningens verksamhetsplan.
* Tillsätt en eller flera fotbollsutvecklare som har som uppgift att hjälpa lagens tränare med tillämpningen.   
  Se SvFF:s förslag på [*rollbeskrivning*](https://utbildning.sisuforlag.se/fotboll/tranare/spelarutbildning/svffs-spelarutbildningsplan/arbeta-med-spelarutbildningsplanen/foreningen/) för fotbollsutvecklare.
* Använd SvFF:s guider för [*träningsbesök*](https://utbildning.sisuforlag.se/fotboll/tranare/spelarutbildning/svffs-spelarutbildningsplan/arbeta-med-spelarutbildningsplanen/foreningen/), [*matchbesök*](https://utbildning.sisuforlag.se/fotboll/tranare/spelarutbildning/svffs-spelarutbildningsplan/arbeta-med-spelarutbildningsplanen/foreningen/), [*ledarträffar*](https://utbildning.sisuforlag.se/fotboll/tranare/spelarutbildning/svffs-spelarutbildningsplan/arbeta-med-spelarutbildningsplanen/foreningen/) och [*ledarsamtal*](https://utbildning.sisuforlag.se/fotboll/tranare/spelarutbildning/svffs-spelarutbildningsplan/arbeta-med-spelarutbildningsplanen/foreningen/).
* Var extra noga med tillämpningen vid uppstart av nya lag och vid introduktionen av nya ledare så att alla tidigt blir vana att arbeta utifrån spelautbildningsplanen.
* Sprid spelarutbildningsplanen så att medlemmarna kan hitta den, t ex på hemsidan och utskriven i klubblokalen.

****

1. **Utvärdering**

* Följ löpande upp riktlinjerna i verksamheten och i styrelsen.
* Använd klubbkollen för att få medlemmarnas återkoppling.
* Låt föreningens fotbollsutvecklare vara delaktig i analys och verksamhetsplanering.
* Revidera spelarutbildningsplanen efter behov.

****

**Tips!**

* Utgå från arbetet i ”VÅR FÖRENING” och föreningens organisation.
* Tillsätt en styrelseledamot i arbetsgruppen för lättare återkoppling till styrelsen.
* Sträva efter en jämnfördelning mellan ledare från pojk- och flicklag samt olika åldrar i arbetsgruppen.
* Använd alla ungdomsledare som referensgrupp.
* Gör en realistisk prioritering utifrån resurser och tid.